

Beneficios comunes para todas y todos los trabajadores

Se establecen mecanismos para el **acceso a la vivienda, la alimentación, la salud, la recreación, la participación cultural y deportiva.**

Se crea un **Consejo para la Reorganización del IPASME**, con participación de las organizaciones sindicales y de los trabajadores del Instituto, para mejorar y ampliar sus funciones como organismo **dirigido a la protección social** de las trabajadoras, los trabajadores y sus familias.

La política de traslados facilitará que el lugar de trabajo esté **próximo a la residencia de la trabajadora o del trabajador.**

Se acordó una **contribución para Hijos o Hijas con Discapacidad Grave o Severa, establecida en 40% del monto del salario mínimo** (mensuales y equivalentes a Bs. 4630 con el actual salario mínimo).

Creación del Fondo Autoadministrado de Apoyo Social y Salud del MPPE, el cual garantizará:

- » Una cobertura de Hospitalización, Cirugía y Maternidad de Bs. 100.000 (básico) más 50.000 de exceso en 2016 (a partir de la homologación de la Convención). Que aumentará a Bs. 150.000 de básico y 100.000 de exceso en 2017.
- » Una póliza de vida de Bs. 200.000.
- » Una cobertura por accidentes personales hasta por Bs. 50.000.
- » Una cobertura de servicios funerarios hasta por Bs. 100.000.

Se acordó una **contribución para el pago de Centros de Educación Inicial de 40% del monto del salario mínimo** (mensuales y equivalentes a Bs. 4630 con el actual salario mínimo).

Establecimiento de **contribuciones por Inicio de Año, Semana Mayor y Navidad, para trabajadores activos y jubilados**, por los siguientes montos:

- » Contribución por inicio de año: Bs. 2000 desde enero de 2017.
- » Contribución por Semana Mayor: Bs. 8000 en el año 2016 y Bs. 10.000 en 2017.
- » Contribución Navideña: Bs. 10.000 en el año 2016 y Bs. 11.000 en 2017.

Bono Recreacional para las trabajadoras y trabajadores jubilados y pensionados también se unifica en 50 días (los trabajadores administrativos tenían 30 días).

Aumento de los días para el cálculo de la Bonificación de Fin de Año (Aguinaldo) a 105 días en el año 2016 y **120 días** en el año 2017.

Unificación de un bono de transporte por Bs. 1.700 mensuales desde marzo de 2016 y de **Bs. 2.400** durante el año 2017.

Pago de un Bono Único de Bs. 10.000 para trabajadores activos y jubilados una vez homologada la Convención.

Unificación de los días del Bono Vacacional a 50 días (los trabajadores administrativos y obreros tenían 40 días).

Creación o aumento de contribuciones especiales por Matrimonio, Nacimiento y Fallecimiento de un Familiar.

Estas contribuciones serán de Bs. 8000 en el año 2016 y Bs. 12.800 en el año 2017.

Otras medidas a favor de las trabajadoras y trabajadores del MPPE (últimos seis meses)

» En el mes de octubre de 2015 se otorgaron 48.144 titularidades al personal docente y 13.623 titularidades al personal obrero.

» En el mes de noviembre de 2015 se realizaron los concursos de ingreso de personal que permitieron la regularización como personal ordinario de 21.027 trabajadoras y trabajadores administrativos en situación de contratados.

» A partir del 1 de noviembre de 2015 se ajustó en 30% el salario base de las trabajadoras y trabajadores administrativos, docentes y obreros.

» A partir del 1 de marzo de 2016 el tabulador de salarios administrativos y obreros se incrementó en 20%.

» El cestaticket socialista se incrementó de Bs. 2.250 en octubre 2015 a Bs. 6.750 en noviembre 2015 y a Bs.13.275 a partir del 1 de marzo.

» Durante los meses de noviembre y diciembre de 2015 se ajustaron los montos de las jubilaciones que permanecían por debajo del salario mínimo.

» A partir del mes de enero se inició la regularización de 2545 auxiliares de preescolar como personal docente.

» A partir de diciembre 2015 se activó la prima geográfica a 4959 trabajadoras y trabajadores de los estados Apure, Aragua, Barinas, Carabobo, Cojedes, Falcón, Guárico, Mérida, Monagas, Trujillo, Yaracuy, Táchira, Zulia y Vargas.

» En noviembre 2015 se inició la reclasificación del personal docente según sus años de servicio. Esta medida benefició a 79.049 docentes.



Comunidades Indígenas dentro de la Primera Convención Colectiva Única y Unitaria

Es la primera vez que dentro del texto de una convención colectiva del Ministerio del Poder Popular para la Educación se incluyen una cláusula específica que atiende a los planteles ubicados en las Comunidades Indígenas del país.

Cláusula 15. Condiciones especiales para el proceso social de trabajo en comunidades indígenas

En cumplimiento de los derechos de los pueblos indígenas establecidos en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, el Ministerio del Poder Popular para la Educación se obliga a estudiar la adecuación de las condiciones establecidas en esta Primera Convención Colectiva Única y Unitaria a las características especiales del proceso social de trabajo en las distintas comunidades indígenas, atendiendo a su diversidad. A estos efectos el Ministerio del Poder Popular para la Educación de manera conjunta

con las Organizaciones Sindicales Signatarias de la presente Convención Colectiva, llevará a cabo con la participación protagónica de las organizaciones y vocerías de las comunidades indígenas, un análisis de la situación de las condiciones de los planteles ubicados en estas comunidades. Este análisis comprenderá al menos los siguientes aspectos: personal requerido y modalidades de formación de este personal; calendario y horarios escolares; vías de acceso y alternativas de transporte (terrestre, aéreo y fluvial); dotación de insumos; acceso a la energía eléctrica, la informática y las telecomunicaciones; condiciones de trabajo; formas y modalidades de pago; acceso a la alimentación y servicios de salud; realización de proyectos productivos; organización escolar y currículo; actividades de recreación, cultura y deporte. Las adecuaciones que se realicen a partir del análisis de situación estarán acordes con la cultura de cada comunidad y el ordenamiento jurídico vigente.



Evolución de los ingresos mensuales del personal docente

Ejemplo 1: Docente I, con 5 años de servicio y 36 horas

| Fecha | Salario Tabla | Prima de Transporte | Prima Aspectos Propios | Antigüedad | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|----------------|---------------|---------------------|------------------------|------------|----------------|------------------------|-----------------|
| Octubre 2015 | 8.335,31 | 500,00 | 500,00 | 200,00 | 9.535,31 | 2.475,00 | 12.010,31 |
| Noviembre 2015 | 10.835,90 | 500,00 | 500,00 | 200,00 | 12.035,90 | 6.750,00 | 18.785,90 |
| Marzo 2016 | 16.795,00 | 1.700,00 | 1.679,50 | 600,00 | 20.774,50 | 13.275,00 | 34.049,50 |
| Junio 2016 | 18.474,00 | 1.700,00 | 1.847,40 | 600,00 | 22.621,40 | 13.275,00 | 35.896,40 |
| Octubre 2016 | 21.614,00 | 1.700,00 | 2.161,40 | 600,00 | 26.075,40 | 13.275,00 | 39.350,40 |



Evolución de los ingresos mensuales del personal docente

Ejemplo 2: Docente IV con 15 años de servicio y 36 horas

| Fecha | Salario Tabla | Prima de Transporte | Prima Aspectos Propios | Antigüedad | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|----------------|------------------|---------------------|------------------------|-----------------|------------------|------------------------|------------------|
| Octubre 2015 | 9.289,50 | 500,00 | 500,00 | 600,00 | 10.889,50 | 2.475,00 | 13.364,50 |
| Noviembre 2015 | 12.076,36 | 500,00 | 500,00 | 600,00 | 13.676,36 | 6.750,00 | 20.426,36 |
| Marzo 2016 | 18.718,00 | 1.700,00 | 1.871,80 | 1.800,00 | 24.089,80 | 13.275,00 | 37.364,80 |
| Junio 2016 | 20.589,00 | 1.700,00 | 2.058,90 | 1.800,00 | 26.147,90 | 13.275,00 | 39.422,90 |
| Octubre 2016 | 24.089,00 | 1.700,00 | 2.408,90 | 1.800,00 | 29.997,90 | 13.275,00 | 43.272,90 |

Evolución de los ingresos mensuales del personal administrativo

Ejemplo 3:
Bachiller I
con 15 años
de servicio

| Sueldo febrero 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|---------------------|----------------------|------------|-------|----------------|------------------------|-----------------|
| 9.648,18 | 60,00 | 0,00 | 0,00 | 9.708,18 | 6.750,00 | 16.458,18 |

Beneficios Convención Colectiva

* Beneficios decretados por el Presidente Nicolás Maduro Moros

| Sueldo marzo 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|-------------------|----------------------|------------|--------|----------------|------------------------|-----------------|
| 11.577,82 | 2.084,01 | 1.700,00 | 750,00 | 16.111,83 | 13.275,00 | 29.386,83 |

Ejemplo 4:
Profesional I
con 15 años
de servicio

| Sueldo febrero 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|---------------------|----------------------|------------|-------|----------------|------------------------|-----------------|
| 11.348,64 | 60,00 | 0,00 | 0,00 | 11.408,64 | 6.750,00 | 18.158,64 |

Beneficios Convención Colectiva

* Beneficios decretados por el Presidente Nicolás Maduro Moros

| Sueldo marzo 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|-------------------|----------------------|------------|--------|----------------|------------------------|-----------------|
| 13.618,36 | 2.451,30 | 1.700,00 | 750,00 | 18.519,66 | 13.275,00 | 31.794,66 |



Evolución de los ingresos mensuales del personal obrero

Ejemplo 5:
Obrero I
con 15 años
de servicio

| Sueldo febrero 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|---------------------|----------------------|------------|--------|----------------|------------------------|-----------------|
| 9.648,18 | 450,00 | 300,00 | 200,00 | 10.598,18 | 6.750,00 | 17.348,18 |

Beneficios Convención Colectiva

* Beneficios decretados por el Presidente Nicolás Maduro Moros

| Sueldo marzo 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|-------------------|----------------------|------------|--------|----------------|------------------------|-----------------|
| 11.577,82 | 2.084,01 | 1.700,00 | 750,00 | 16.111,83 | 13.275,00 | 29.386,83 |

Ejemplo 6:
Obrero VI
con 15 años
de servicio

| Sueldo febrero 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|---------------------|----------------------|------------|--------|----------------|------------------------|-----------------|
| 10.390,23 | 450,00 | 300,00 | 200,00 | 11.340,23 | 6.750,00 | 18.090,23 |

Beneficios Convención Colectiva

* Beneficios decretados por el Presidente Nicolás Maduro Moros

| Sueldo marzo 2016 | Antigüedad (15 años) | Transporte | Hogar | Salario Normal | Cestaticket Socialista | Ingreso Mensual |
|-------------------|----------------------|------------|--------|----------------|------------------------|-----------------|
| 12.458,28 | 2.242,49 | 1.700,00 | 750,00 | 17.150,77 | 13.275,00 | 30.425,77 |

Tabulador para docentes con dedicación de 33,33 horas

Beneficios específicos para las y los docentes

Prima de Aspectos Propios del Ejercicio Docente
10% del salario base (o salario tabla)

Prima de Antigüedad Bs. 120 a partir de marzo 2016 y Bs. 140 en 2017 (por año de servicio)

| Categoría | Salario Actual | Mar-16 | Jun-16 | Oct-16 | Feb-17 | Jun-17 | Oct-17 | Ene-18 |
|------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Docente I | 10.032,23 | 15.549,37 | 17.103,85 | 20.010,96 | 25.013,24 | 28.764,72 | 33.079,10 | 38.040,64 |
| Docente II | 10.331,01 | 16.012,29 | 17.613,05 | 20.607,20 | 25.758,54 | 29.622,04 | 34.732,64 | 39.942,30 |
| Docente III | 10.757,20 | 16.673,33 | 18.339,83 | 21.457,11 | 26.821,39 | 30.844,14 | 36.816,69 | 42.338,36 |
| Docente IV | 11.180,70 | 17.329,75 | 19.061,98 | 22.302,40 | 27.877,77 | 32.058,83 | 39.394,21 | 45.302,88 |
| Docente V | 12.878,02 | 19.960,04 | 21.955,21 | 25.687,25 | 32.108,83 | 36.925,01 | 42.939,22 | 49.379,32 |
| Docente VI | 14.868,74 | 23.045,84 | 25.350,24 | 29.659,07 | 37.073,14 | 42.633,70 | 48.950,66 | 56.292,52 |
| TSU Docente | 9.648,18 | 14.771,67 | 16.248,38 | 19.010,14 | 23.762,44 | 27.325,97 | 31.424,64 | 36.138,05 |
| TSU No Docente | 10.032,23 | 15.549,37 | 17.103,85 | 20.010,96 | 25.013,24 | 28.764,72 | 33.079,10 | 38.040,64 |
| Profesional No Docente | 9.648,18 | 13.994,90 | 15.392,91 | 18.009,31 | 22.511,64 | 25.888,15 | 29.771,10 | 34.236,39 |
| Bachiller Docente | 9.648,18 | 13.838,43 | 15.221,63 | 17.809,33 | 22.261,66 | 25.600,22 | 29.439,65 | 33.855,87 |
| Bachiller No Docente | 10.032,23 | 15.549,37 | 17.103,85 | 20.010,96 | 25.013,24 | 28.764,72 | 33.079,10 | 38.040,64 |

Tabulador para docentes con dedicación de 36 horas

Beneficios específicos para las y los docentes

Prima de Aspectos Propios del Ejercicio Docente
10% del salario base (o salario tabla)

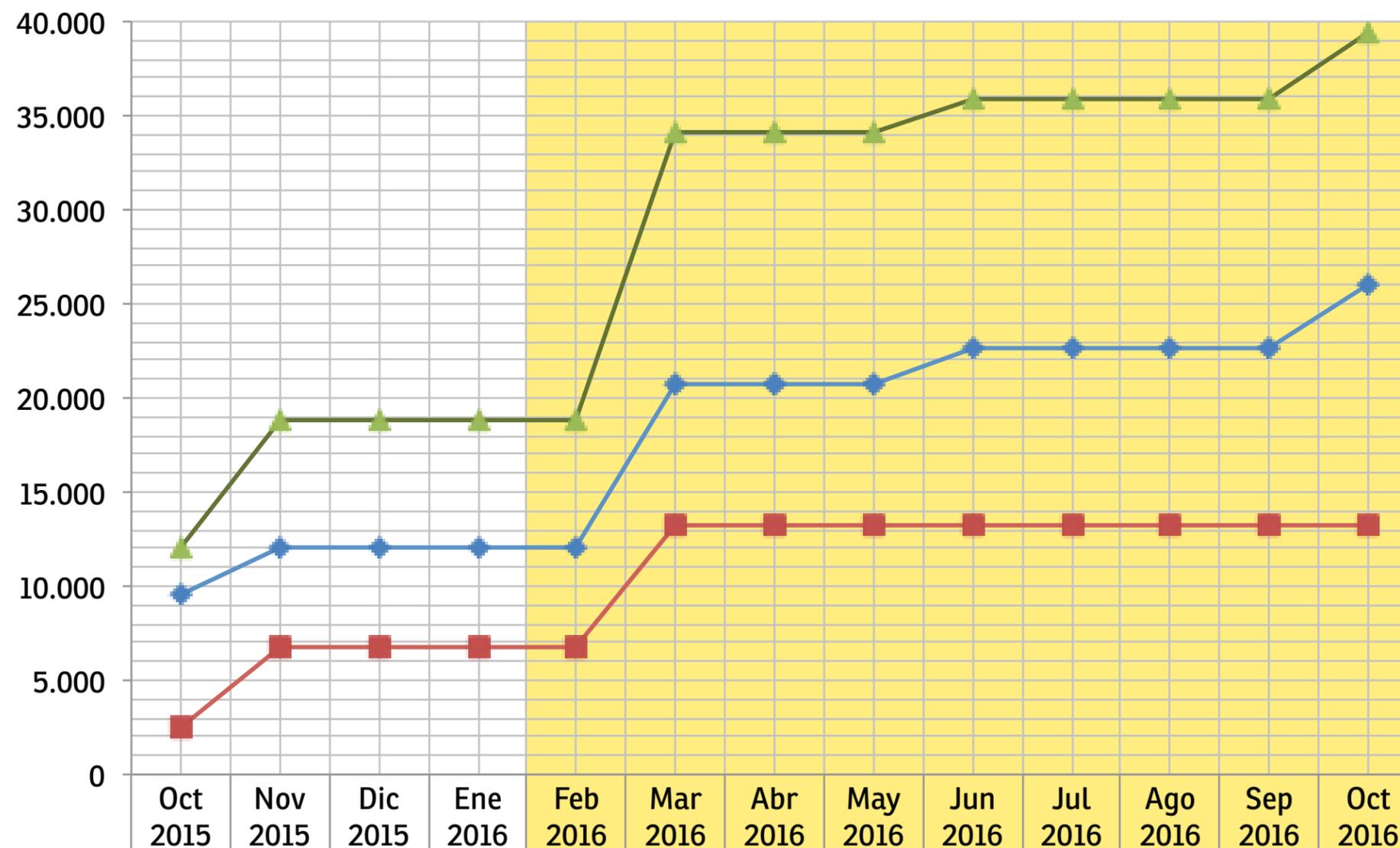
Prima de Antigüedad Bs. 120 a partir de marzo 2016 y Bs. 140 en 2017 (por año de servicio)

| Categoría | Salario Actual | Mar-16 | Jun-16 | Oct-16 | Feb-17 | Jun-17 | Oct-17 | Ene-18 |
|------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Docente I | 10.835,89 | 16.795,00 | 18.474,00 | 21.614,00 | 27.017,00 | 31.069,00 | 35.729,00 | 41.088,00 |
| Docente II | 11.158,61 | 17.295,00 | 19.024,00 | 22.258,00 | 27.822,00 | 31.995,00 | 37.515,00 | 43.142,00 |
| Docente III | 11.618,94 | 18.009,00 | 19.809,00 | 23.176,00 | 28.970,00 | 33.315,00 | 39.766,00 | 45.730,00 |
| Docente IV | 12.076,36 | 18.718,00 | 20.589,00 | 24.089,00 | 30.111,00 | 34.627,00 | 42.550,00 | 48.932,00 |
| Docente V | 13.909,65 | 21.559,00 | 23.714,00 | 27.745,00 | 34.681,00 | 39.883,00 | 46.379,00 | 53.335,00 |
| Docente VI | 16.059,85 | 24.892,00 | 27.381,00 | 32.035,00 | 40.043,00 | 46.049,00 | 52.872,00 | 60.802,00 |
| TSU Docente | 10.421,08 | 15.955,00 | 17.550,00 | 20.533,00 | 25.666,00 | 29.515,00 | 33.942,00 | 39.033,00 |
| TSU No Docente | 10421,08 | 15.955,00 | 17.550,00 | 20.533,00 | 25.666,00 | 29.515,00 | 33.942,00 | 39.033,00 |
| Profesional No Docente | 10.835,89 | 16.795,00 | 18.474,00 | 21.614,00 | 27.017,00 | 31.069,00 | 35.729,00 | 41.088,00 |
| Bachiller Docente | 10.421,08 | 15.115,00 | 16.626,00 | 19.452,00 | 24.315,00 | 27.962,00 | 32.156,00 | 36.979,00 |
| Bachiller No Docente | 10.421,08 | 14.947,00 | 16.441,00 | 19.236,00 | 24.045,00 | 27.651,00 | 31.798,00 | 36.568,00 |



Evolución de los ingresos mensuales del personal docente

Ejemplo 1: Docente I, con 5 años de servicio y 36 horas



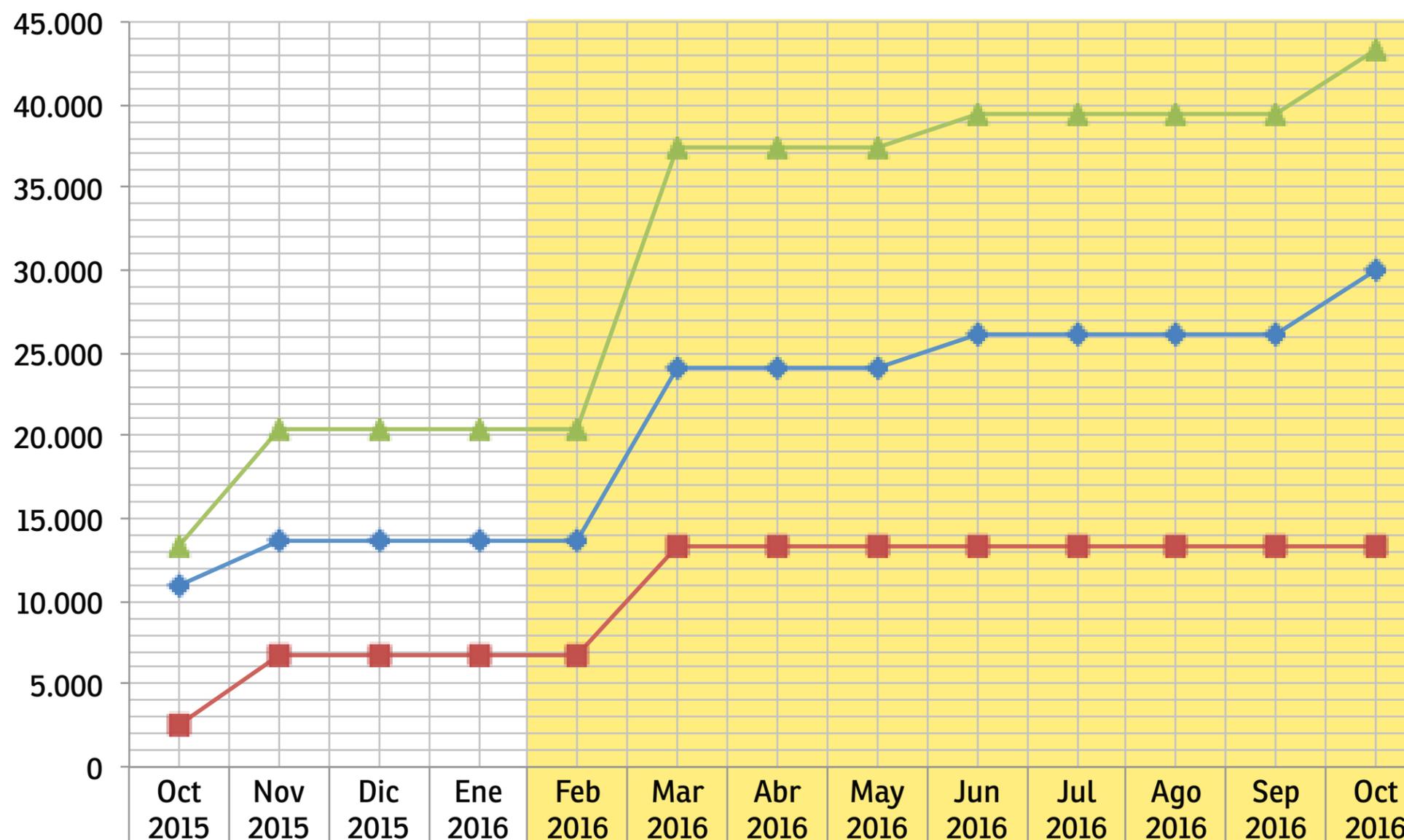
| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ◆ Salario Normal | 9.535 | 12.036 | 12.036 | 12.036 | 12.036 | 20.775 | 20.775 | 20.775 | 22.621 | 22.621 | 22.621 | 22.621 | 26.075 |
| ■ Cesta Ticket Socialista | 2.475 | 6.750 | 6.750 | 6.750 | 6.750 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 |
| ▲ Ingreso Mensual | 12.010 | 18.786 | 18.786 | 18.786 | 18.786 | 34.050 | 34.050 | 34.050 | 35.896 | 35.896 | 35.896 | 35.896 | 39.350 |

◆ Salario Normal ■ Cesta Ticket Socialista ▲ Ingreso Mensual



Evolución de los ingresos mensuales del personal docente

Ejemplo 2: Docente IV con 15 años de servicio y 36 horas



| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ◆ Salario Normal | 10.889 | 13.676 | 13.676 | 13.676 | 13.676 | 24.089 | 24.089 | 24.089 | 26.147 | 26.147 | 26.147 | 26.147 | 29.997 |
| ■ Cesta Ticket Socialista | 2.475 | 6.750 | 6.750 | 6.750 | 6.750 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 | 13.275 |
| ▲ Ingreso Mensual | 13.364 | 20.426 | 20.426 | 20.426 | 20.426 | 37.364 | 37.364 | 37.364 | 39.422 | 39.422 | 39.422 | 39.422 | 43.272 |

◆ Salario Normal ■ Cesta Ticket Socialista ▲ Ingreso Mensual



Beneficios específicos del personal administrativo y obrero

Prima para Gastos del Hogar

Bs. 750 mensuales en 2016 y Bs. 1200 en el año 2017.

Prima de antigüedad

calculada como porcentaje del salario base, conforme a la siguiente tabla:

| AÑOS DE SERVICIO | % |
|------------------|--------|
| 1 | 1,00% |
| 2 | 2,00% |
| 3 | 3,00% |
| 4 | 4,00% |
| 5 | 5,00% |
| 6 | 6,20% |
| 7 | 7,40% |
| 8 | 8,60% |
| 9 | 9,80% |
| 10 | 11,00% |
| 11 | 12,40% |
| 12 | 13,80% |

| AÑOS DE SERVICIO | % |
|---------------------|--------|
| 13 | 15,20% |
| 14 | 16,60% |
| 15 | 18,00% |
| 16 | 19,60% |
| 17 | 21,20% |
| 18 | 22,80% |
| 19 | 24,40% |
| 20 | 26,00% |
| 21 | 27,80% |
| 22 | 29,60% |
| 23 años en adelante | 30% |